

Số: /BC-UBND

Như Thanh, ngày tháng 6 năm 2023

BÁO CÁO

Kết quả thực hiện kỷ luật, kỷ cương trong các cơ quan hành chính nhà nước quý II năm 2023

I. TÌNH HÌNH TRIỂN KHAI THỰC HIỆN

1. Việc ban hành văn bản chỉ đạo

UBND huyện Như Thanh đã ban hành các văn bản chỉ đạo tăng cường thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính.

- Công văn số 2574/UBND-VP ngày 31/10/2022 về việc tăng cường thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính trên địa bàn huyện Như Thanh.

- Công văn số 2890/UBND-NV ngày 02/12/2022 về việc nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan hành chính trong thi hành nhiệm vụ, công vụ.

- Công văn số 452/UBND-NV ngày 04/3/2023 về nâng cao hiệu quả, chất lượng thực hiện công tác cải cách hành chính, nâng cao điểm chỉ số cải cách hành chính.

2. Công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện

Ngày 23 tháng 11 năm 2022, UBND huyện đã thành lập Đoàn kiểm tra việc thực hiện kỷ luật kỷ cương hành chính tại Quyết định số 3202/QĐ-UBND. Đoàn kiểm tra đột xuất tại 05 xã và 13 đơn vị thuộc UBND huyện.

II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN

1. Thực hiện việc phân cấp, phân quyền trong thực hiện chức năng, nhiệm vụ thuộc thẩm quyền quản lý của cơ quan, đơn vị do Chính phủ, các bộ, ngành và UBND tỉnh quy định.

- Trên cơ sở phân cấp, phân quyền trong thực hiện chức năng, nhiệm vụ, UBND huyện, UBND các xã, thị trấn đã ban hành quy chế làm việc nhiệm kỳ 2021 - 2026, các cơ quan, đơn vị ban hành nội quy của cơ quan. Theo đó, cán bộ, công chức, viên chức thực hiện nghiêm túc nội quy, quy chế làm việc của cơ quan, đơn vị.

- Ban hành Quyết định quy định khung số lượng cấp phó các phòng chuyên môn thuộc UBND huyện theo quy định tại Nghị định số 108/2020/NĐ-CP và bổ nhiệm cấp phó các phòng chuyên môn không vượt quá số lượng theo quy định.

+ Số lượng cấp phó được bổ nhiệm theo Quyết định số 2768/QĐ-UBND ngày 24/9/2021 của UBND huyện: 22 người

+ Số lượng cấp phó hiện có đến 15/6/2023: 15 người.

- Tiếp nhận, xử lý văn bản, hồ sơ công việc, giải quyết thủ tục hành chính trên môi trường điện tử từ cấp tỉnh đến cấp xã; đôn đốc, tự kiểm tra, giám sát việc giải quyết hồ sơ, công việc của cán bộ, công chức, viên chức.

+ Tại UBND huyện: 100% văn bản được xử lý trên môi trường điện tử (trừ văn bản mật).

+ Tại UBND cấp xã: 100% văn bản được xử lý trên môi trường điện tử (trừ văn bản mật).

2. Nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị trong công tác chỉ đạo, kiểm tra thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính và kết quả thực hiện nhiệm vụ cấp trên giao. Nghiêm túc xử lý cán bộ, công chức, viên chức, người lao động thuộc thẩm quyền quản lý vi phạm kỷ luật trong thực hiện nhiệm vụ chuyên môn và chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính, đạo đức công vụ và trách nhiệm của người đứng đầu đối với sai phạm của với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động thuộc thẩm quyền mình quản lý.

3. Việc thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính nhà nước đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động

- Văn hóa công vụ tại các cơ quan, công sở được quan tâm, thể hiện rõ trong tinh thần, thái độ làm việc của và trong thực hiện các quy định về đạo đức, văn hóa giao tiếp, quy tắc ứng xử, nguyên tắc trong hoạt động nghề nghiệp và những việc không được làm theo quy định của pháp luật; làm việc đúng giờ hành chính, chú trọng chất lượng công việc và hoàn thành tốt nhiệm vụ; không có tình trạng uống rượu, bia và chất có nồng độ cồn trong giờ làm việc.

- Kịp thời phổ biến, quán triệt và thực hiện nghiêm túc các quy định Bảo vệ bí mật Nhà nước, tài sản cơ quan, đơn vị. Quán triệt cán bộ, công chức, viên chức, người lao động thực hiện nghiêm nội quy, quy chế làm việc của cơ quan, đơn vị.

5. Số lượng cán bộ, công chức, viên chức, người làm việc tại cơ quan, đơn vị vi phạm kỷ luật trong kỳ báo cáo: Không.

III. ĐỀ XUẤT GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

1. Tiếp tục đẩy mạnh thực hiện Chỉ thị số 01/CT-UBND của Chủ tịch UBND tỉnh về thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính.

2. Thường xuyên thanh tra, kiểm tra công vụ trong việc thi hành kỷ luật, kỷ cương hành chính và văn hóa công sở tại cơ quan và các đơn vị trực thuộc. Kịp

thời phát hiện và xử lý kỷ luật nghiêm cán bộ, công chức, viên chức, người lao động có hành vi những nhiều, tiêu cực, vi phạm kỷ luật, kỷ cương hành chính. Kiên quyết thực hiện việc tinh giản biên chế, đưa ra khỏi bộ máy nhà nước những cán bộ, công chức, viên chức năng lực yếu, thiếu tinh thần trách nhiệm, không hoàn thành nhiệm vụ được giao./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ;
- Chủ tịch; PCT UBND huyện;
- Lưu: VT, NV.

**KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**

Lê Ngọc Hoa